

# ТЕХНИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО ТЕСТАМ HOGAN:

## Личностный потенциал

**NPI Hogan Personality Inventory**

## Мотивы, ценности и предпочтения

**MVPI The Motives, Values, Preferences Inventory**

## Зоны развития

**HDS Hogan Developmental Survey**

### Цель опросника

Опросник оценивает поведение человека в нормальных ситуациях, ключевые факторы, определяющие профессиональные успехи.

Исследует основные ценности, цели и интересы человека, помогает понять, какой тип позиции, работы и окружения будет наиболее мотивирующим.

Определяет профессиональные риски на основании особенностей личности в межличностном взаимодействии. Оценка имитирует поведение в стрессе.

### Оцениваемые компетенции

- спокойствие в сложных ситуациях
- лидерство, соревновательность, энергия.
- потребность во взаимодействии.
- проницательность, тактичность, интуиция, эмпатия.
- добросовестность, исполнительность, надежность.
- любознательность, дальновидность, инновации.
- удовлетворенность процессом обучения.

- желание славы, публичности.
- конкуренция, достижения, влияние.
- гедонизм, умение получать удовольствие и праздновать.
- желание помогать другим, улучшать общество.
- умение ценить социальные контакты, принадлежность к обществу.
- сходство взглядов, устои и традиции.
- предсказуемость, стабильность, порядок, структура, планирование.
- деловая активность, деньги, финансовая выгода.
- креативное и артистическое самовыражение.
- технологии, идеи, рациональность, аналитик.

- смена настроения, трудно угодить.
- циничность, недоверчивость, сомнения.
- боязнь критики.
- безразличие к чувствам других.
- независимость, игнорирование просьб других.
- чувство собственной значимости, нежелание признавать ошибки.
- обаятельность, риск, импульсивность.
- чрезмерная экспрессивность, драматичность.
- необычность проявлений и поведения.
- тщательность, точность, критичность.
- лесть, зависимость от мнения других, заискивание.

### Технические данные

- 206 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость (повторяемость) результата – 69-87%;
- Нормы выведены на 45000 случаях;
- Более 1,000,000 кандидатов на работу прошли тестирование NPI;
- Использован в более чем 400 исследованиях на валидность;
- Эффективно предсказывает возможности для большинства должностей.

- 200 утверждений по «согласию/несогласию»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.
- Устойчивость результатов во времени: 64-88 (сред.= 79)
- Нормы выведены из 10,000 работающих в разных сферах;
- Более 250,000 человек прошли оценку MVPI;
- Использовано в 100 исследованиях валидности.

- 168 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость результатов во времени: 58-87 (сред.=75)
- Нормы выверены на 100,000 работающих в разных сферах;
- Более 500,000 заполнили тест HDS;
- Прошел валидность в более, чем 50 компаниях по всему миру с разными производственными должностями;
- Результаты теста HDS связаны с рейтингом управленческих компетенций.